

# DE NIEUWE CAO HEEFT POSTBEZORGERS NIETS TE BIEDEN.

**De postbedrijven Sandd en Selekt Mail hebben afgelopen week afspraken gemaakt over een cao voor de postsector. Een feit dat volgens beide bedrijven een reden is tot juichen. Want, zo stellen zij, dan kan de markt worden geliberaliseerd. Maar is dat echt zo?**

TNT Post is altijd voorstander geweest van liberalisering van de postmarkt. Immers, klanten willen kunnen kiezen voor wat betreft prijs, niveau van dienstverlening of kwaliteit.

TNT Post en de Nederlandse politiek hebben altijd aangegeven dat concurrentie niet alleen kan worden gevoerd op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Op dit moment bedragen de arbeidskosten van een postbode bij TNT Post € 23,- per uur. Bij de andere postbedrijven, inclusief Netwerk VSP, is dat rond

de € 7,- per uur. Het is duidelijk dat die twee bedragen naar elkaar toe moeten groeien. Want als dat niet gebeurt, zijn de 50.000 medewerkers van TNT Post uiteindelijk de pineut.

De zogenaamde cao die Sandd en Selekt Mail nu hebben gesloten, draagt niet bij tot een oplossing van dit probleem. In deze cao zijn alleen intenties vastgelegd, zonder waarborgen of sancties. Daarmee is deze cao boterzacht en biedt deze geen enkele harde basis voor solide arbeidsvoorwaarden. Oordeelt u zelf!

Geregeld in een gemiddelde cao in Nederland (bron: AWWN)	Boterzacht streven voor 80% van de toekomstige bezorgers van Sandd en SelektMail, op z'n vroegst 3,5 jaar na liberalisering	Feitelijke situatie voor bezorgers van Sandd en SelektMail
1 <input checked="" type="checkbox"/> Arbeidsduur	1 <input checked="" type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>
2 <input checked="" type="checkbox"/> Salaris	2 <input checked="" type="checkbox"/> Minimumloon	2 <input checked="" type="checkbox"/> Stuksvergoeding
3 <input checked="" type="checkbox"/> Onregelmatigheids toeslag	3 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
4 <input checked="" type="checkbox"/> Overwerk	4 <input checked="" type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
5 <input checked="" type="checkbox"/> Pensioen	5 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
6 <input checked="" type="checkbox"/> Vakantiedagen	6 <input checked="" type="checkbox"/> Wettelijk minimum	6 <input type="checkbox"/>
7 <input checked="" type="checkbox"/> Vakantie toeslag	7 <input checked="" type="checkbox"/> Wettelijk minimum	7 <input type="checkbox"/>
8 <input checked="" type="checkbox"/> Winstuitkering	8 <input type="checkbox"/>	8 <input type="checkbox"/>
9 <input checked="" type="checkbox"/> Reiskosten woon/werkverkeer	9 <input type="checkbox"/>	9 <input type="checkbox"/>
10 <input checked="" type="checkbox"/> Doorbetaling bij ziekte	10 <input checked="" type="checkbox"/> Wettelijk minimum	10 <input type="checkbox"/>

De postbedrijven Sandd en SelektMail claimen dat alle arbeidsvoorwaarden met deze cao geregeld zijn. Maar daarbij zien ze één punt over het hoofd. Sandd en SelektMail hebben helemaal geen Postverspreiders met een arbeidsovereenkomst! Alle postverspreiders bij de nieuwe postbedrijven werken op basis van een overeenkomst van opdracht. En voor hen is niets anders afgesproken dan dat ze voor de 15e van de maand worden uitbetaald. Hoe veel ze krijgen, en wat verder hun rechten en plichten zijn – daarover zwijgt de nieuwe cao.

**Ook onze postbodes begrijpen al lang dat er door liberalisering werk bij TNT Post verdwijnt. We bereiden ons daar goed op voor. Maar dat mag niet overhaast gebeuren omdat er ongelijkheid is op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Deze cao verandert niets aan die ongelijkheid. TNT Post roept daarom alle partijen op om postbezorgers, ook als ze niet bij TNT Post werken, datgene te geven waar ze recht op hebben: een goede cao met eerlijke arbeidsvoorwaarden. Nu en in de toekomst. En dan hebben we het er maar niet over dat Nederland de gekke Henkie van Europa dreigt te worden door als enige land ècht te liberaliseren.**